

Prix du recteur

Présentation des Prix du recteur

Fière de figurer parmi les 100 employeurs de choix au Canada et d'être le plus grand employeur dans le domaine de l'enseignement supérieur au Québec, l'Université de Montréal ne serait pas ce qu'elle est sans les 10 000 personnes qui y travaillent. La direction de l'Université tient donc à reconnaître et à valoriser les réalisations des membres de sa communauté.

En 2024, cette volonté sera une fois de plus soulignée par la remise des Prix du recteur¹. Par leurs actions exceptionnelles, les lauréats et lauréates incarnent de façon éloquente les piliers de notre planification stratégique : oser le changement, vivre notre pluralité et fédérer les énergies.

À l'occasion de cette célébration, qui sera tenue au mois de mai, le recteur décernera six prix de 1000 \$ à chacune des personnes ou équipes gagnantes et accordera aussi une marque de reconnaissance aux Coups de cœur.

- **Le prix Leadership** (individuel) récompense les qualités mobilisatrices et visionnaires d'une personne dans le cadre de ses fonctions ou d'un projet.
- **Le prix Innovation** (individuel) récompense une personne qui ose le changement dans le cadre de ses fonctions en proposant de nouvelles idées et en les mettant en œuvre.
- **Le prix Engagement communautaire** (individuel) récompense une personne dont l'engagement communautaire s'inscrit dans une perspective de bien commun.
- **Le prix Diversité** (individuel ou équipe) récompense les projets et les pratiques qui encouragent et valorisent la diversité et l'inclusion dans la communauté universitaire.
- **Le prix Valorisation de la langue française** (individuel ou équipe) récompense l'innovation, l'engagement et les réalisations quant à la valorisation du français au dans notre communauté et au-delà.
- **Le prix Collaboration** (équipe) récompense la cohésion et les efforts qui permettent l'atteinte d'un objectif commun ou la réussite d'un projet.

¹ Nous vous invitons à prendre connaissance des divers [prix et distinctions](#) que l'Université de Montréal décerne. Notamment, l'engagement et l'excellence en enseignement et en recherche sont reconnus à travers les [Prix d'excellence en enseignement](#) et [Bravo Recherche](#).

Admissibilité

Les membres du personnel de l'Université de Montréal en poste à la date de clôture des mises en candidature sont admissibles au concours des Prix du recteur. Les personnes retraitées de l'Université le sont également si les activités sur lesquelles porte leur candidature concernent directement la communauté universitaire.

Présentation des candidatures

Les membres de la communauté de l'Université de Montréal peuvent proposer la candidature d'une personne employée ou retraitée admissible.

Les dossiers de candidature sont soumis en ligne par le formulaire de [mise en candidature](#).

Critères de sélection

Les critères d'évaluation des candidatures sont les suivants :

- Démonstration du caractère exceptionnel de la candidature en fonction de la catégorie.
- Habiletés démontrées par les candidats ou candidates (en fonction de la catégorie) illustrant les valeurs de l'Université : passion, courage, liberté, responsabilité et ouverture.
- Effets des actions ou des réalisations : nombre de personnes touchées, rayonnement, retombées auprès des collègues ou de la communauté, etc.

Modalité d'attribution des prix

Les dossiers seront évalués par un comité composé des personnes suivantes :

- Daniel Jutras, recteur;
- François Courchesne, vice-recteur aux ressources humaines et aux affaires professorales;
- Karina Adam, directrice générale des ressources humaines;
- Jolaine Frigault, membre de l'équipe coup de coeur Collaboration 2022
- Jane Jenson, professeure associée, présidente de l'APRUM;
- Martin Lambert, président de l'Association du personnel préretraité et retraité de l'Université de Montréal

Date limite

Dimanche 24 mars 2024 à 23 h 59.

Cérémonie de remise des prix

La cérémonie se tiendra le jeudi 16 mai prochain, dès 16 h 30. Les détails seront communiqués prochainement.